

Jaarverslag

2024-2025



PROFO
VZW
iedereen
sterker maken

Willebroekkaai 36, 1000 Brussel
www.facebook.com/profovzw
www.profo.be

Inhoudsopgave

Voorwoord	1
PROFO in 2023-2024	2
Professionalisering in 2023-2024	3
Innovaties in 2024-2025	4
De cijfers in 2023-2024	5
Het landschap in 2023-2024	6
 ONDERWIJS-WELZIJN	 7
Transitietrajecten VSV	7
Naadloos Flexibele Trajecten: NAFT	8
Multitrajecten	9
NAFT-1G1P	10
 ONDERWIJS-ONDERSTEUNING	 11
SONAR	11
KLAS-se	12
O.KANS	13
Upstream	14
Connecting The Dots	15
 ONDERWIJS-ARBEIDSMARKT	 16
Ondersteuning Alternierend Leren (OAL)	16
 ARBEIDSMARKT-MAATSCHAPPIJ	 17
TROEF	17
ANT'WERK	18
 2024-2025 in beeld	 19
Een vooruitblik op 2025-2026	20

Voorwoord

Alweer een nieuw jaarverslag, alweer een jaar dat is voorbijgesnel. “Time flies when you’re having fun”, luidt het gezegde, en dat is ook dit werkjaar weer gebleken. PROFO heeft in 2024-2025 niet stilgezeten. Het was een intensief jaar waarin we als organisatie sterk gegroeid zijn en veel hebben bijgeleerd. We vatten de werking aan met een nieuwe organisatiestructuur, die als brandstof voor onze motor was. We legden een nieuwe focus in onze professionalisering en de ene innovatie leidde tot de andere. Al snel snorden we gezwind over de weg naar vooruitgang.

In de kern blijft onze werking natuurlijk ongewijzigd: we zetten ons in om de maatschappelijke kansen van kwetsbare jongeren te versterken, zij het op vlak van onderwijs dan wel arbeidsmarkt. Onze dertien vestigingseenheden zijn stevig verankerd in het regionale landschap en onze teams staan paraat. Ons personeelsbestand bleef het afgelopen werkjaar erg stabiel; misschien wel een gevolg van onze eerdere investeringen in personeelsbeleid en organisatieontwikkeling. Zo vormen we een stabiele, veilige pitstop voor onze jongeren, die we als piloot aan het stuur van hun eigen circuit zetten. Aan de finish: meer welbevinden en maatschappelijke participatie.

Veel van onze projecten zijn niet veel veranderd ten opzichte van vorig werkjaar. Om onszelf niet eindeloos te herhalen, trekken we de race-analogie door in ons projectoverzicht. In het “Kort door de bocht”-kaartje vind je steeds enige algemene informatie. Daarnaast presenteren we de kern van het project, de resultaten van 2024-2025 en wat beeldmateriaal. Bij de resultaten dient rekening gehouden te worden met de datum 24 mei 2025 als cesuur. Het reële aantal trajecten per 30 juni zal dus iets hoger liggen en de positieve doorstroomcijfers kunnen nog licht afwijken.

Kort door de bocht



Startjaar van het project



Doelgroep van het project



Doelstelling van het project



Meestgebruikte methodiek van het project



Subsidieverstrekker van het project

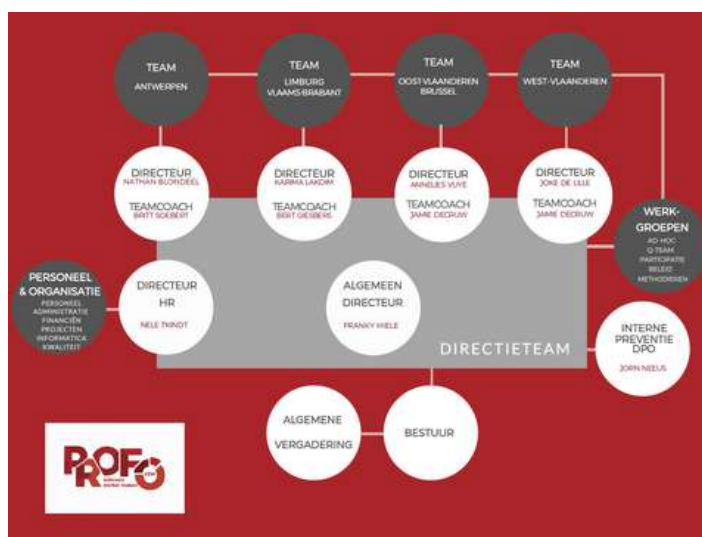
Trouwe lezers zullen vaststellen dat het aantal gerealiseerde trajecten voor het tweede jaar op rij licht achteruit gaat. Twee factoren spelen daarin een rol. In eerste instantie merken we dat de erg kwetsbare profielen voor wie we in ons vorig jaarverslag een lans braken, nog vaak in de huidige projecten geplaatst worden. Dit vertaalt zich in langere, meer intensieve trajecten. We engageren ons opnieuw om bij het beleid te pleiten voor meer gespecialiseerde projecten aangepast aan hun specifieke noden. Daarnaast liep een aantal projecten in 2024 ten einde, terwijl we nog niet meteen fondsen voor verderzetting vonden. Vooral in de pijler Arbeidsmarkt-Maatschappij is dit het geval. Zoals je zal lezen, zetten we dit schooljaar al stappen om onze positie in dit maatschappelijke domein te versterken.

Tijd om een versnelling hoger te schakelen. Stap mee in de cockpit en rij een rondje mee op het PROFO-circuit!

PROFO in 2024-2025

Veel diverse projecten vragen veel diverse, bekwame mensen. De laatste jaren groeide de PROFO-familie flink aan en het doet ons plezier om vast te stellen dat dit een erg stabiel schooljaar was. Maar liefst 60 mensen zetten zich dit jaar voor onze projecten en jongeren in! Sommigen voltijds of deeltijds, anderen doorlopend of tijdelijk, maar allemaal met evenveel goesting. Naar VTE toe zijn de cijfers natuurlijk iets genuanceerder (in 2024 kloppen we af op 49,4 VTE) maar het valt niet te ontkennen dat PROFO veel mensen weet te bereiken en warm te maken.

Wel vingen we het schooljaar in een ietwat hertekend landschap aan. Om onze performantie te verhogen, werd team Centrum geabsorbeerd: de werking in Mechelen-Heist werd opgenomen in Team Antwerpen, de Leuvense werking in team Limburg en de Brusselse werking in Team Oost-Vlaanderen. Onze standvastige regiodirecteuren Joke, Annelies, Nathan en Karima worden in deze teamwerking ondersteund door teamcoaches Jamie, Bert en nieuwe aanwinst Britt. Binnen het beleids-team besloot Kelly haar onderwijsdroom waar te maken, maar in Nele vonden we een meer dan waardige opvolger als HR directeur. Op lokaal niveau mochten we dit schooljaar Lina, Ahafid, Elien, Xander en Shelly verwelkomen. Wel namen we afscheid van Sandra en Sofie. Bedankt voor jullie inzet! Dat geldt uiteraard ook voor alle "anciens": de rotsen in onze branding, de bolwerken van expertise, inzet en kennis. Zonder hen, geen PROFO!



Professionalisering in 2024-2025

Elk jaar gaan we op zoek naar interessante en relevante thema's en methodieken die onze werking en onze jongeren ten goede komen. In de voorbije jaren lag de nadruk vooral op thema's waar jongeren mee kampen: faalangst, stress, radicalisering... Dit schooljaar focusten we eerder op een aantal denkkaders en methodieken die onze begeleiders een ruimer perspectief bieden. Zo kwam Ann Ceurvels haar Etiketjesmodel voorstellen, tapten we uit het vaatje van professionele loopbaanbegeleiding of gingen we aan de slag met omgevingsfactoren. Een aantal methodische vaste waarden werd verder aangescherpt. Ook dit jaar werkten we verder aan onze performantie als organisatie. Tot slot blijven we natuurlijk oefenen met onze basishouding "PROFOnd", die uitgaat van authenticiteit, schakelen, transparantie en omkadering.

Waar mogelijk proberen we steeds om professionalisering via onze sectorpartners te volgen, zoals rond polarisering door Arktos of rond omstaanderstraining door Groep Intro. Zelfs vinden we het immers ook fijn om onze ervaringen te delen, zoals rond motivatie. Hiernaast ziet u collega Kurt vertellen over zijn ervaringen met kwetsbare jongeren op een studiedag van Hogeschool Vives.



<u>Jongeren thema's</u>	<u>Methodieken</u>
Autismespectrumstoornis	Rots en Water
Veerkracht	Ervaringsleren
Polarisering	Herstelgericht werken
Geestelijke gezondheidszorg	Nieuwe Autoriteit
Werkmotivatie	Traumasensitief werken
<u>Organisatieontwikkeling</u>	Omstaanderstraining
Inclusie	Etiketteringstheorie
EHBO en Evacuatie	Omgevingsfactoren
Beroepsgeheim	Loopbaanbegeleiding
Vertrouwenspersoon	Coachingsversterkende methodieken
Databescherming	
Human Resources	
Bedrijfsstructuur	
Odoo	

Innovaties in 2024-2025

Dit werkjaar stond in het teken van innovatie. We investeerden in een aantal opportuniteiten die op termijn onze positie versterken en meer kansen voor onze jongeren creëren.

Zoals gezegd herorganiseerden we de geografie van onze organisatie. We gingen van vijf naar vier teams en investeerden in teamcoaches. Zo worden begeleiders beter ondersteund en hebben regiodirecteurs meer ruimte en stabiliteit in het uitstippelen van beleid en partnerschappen. Ook in het centrale beleidsteams werden rollen scherper afgebakend en met professionalisering versterkt. Een sterke werking start immers met een sterke structuur!

Sinds januari mag PROFO zich met gepaste trots een Werkplekarchitect noemen. De Werkplekarchitecten zijn een netwerk van experts in inclusief ondernemen, dat uitgaat van Sterpunt. We doen aan belangenbehartiging van werkzoekenden, werknemers en werkgevers. Als Werkplekarchitect versterken we ons partnerschap met de sectorgenoten en kunnen we er beter over waken dat de noden van onze doelgroep en sector ook op beleidsniveau gehoord worden. Meer info vind je op www.dewerkplekarchitecten.be.

Rond diezelfde tijd kregen we vanuit POM Antwerpen het aanbod om de hosting van hun succesvolle website www.zowerkthet.be over te nemen. De website is een handige en laagdrempelige tool voor werkzoekende jongeren, vol handige tips en tricks over de do's en don'ts van solliciteren en werken. We zijn ervan overtuigd dat deze versterking van ons aanbod een sterke meerwaarde zal zijn in toekomstige projectaanvragen in functie van onze pijler Arbeidsmarkt-Maatschappij. In een immer meer digitale wereld vertrekt vindplaatsgericht werken achter het scherm.

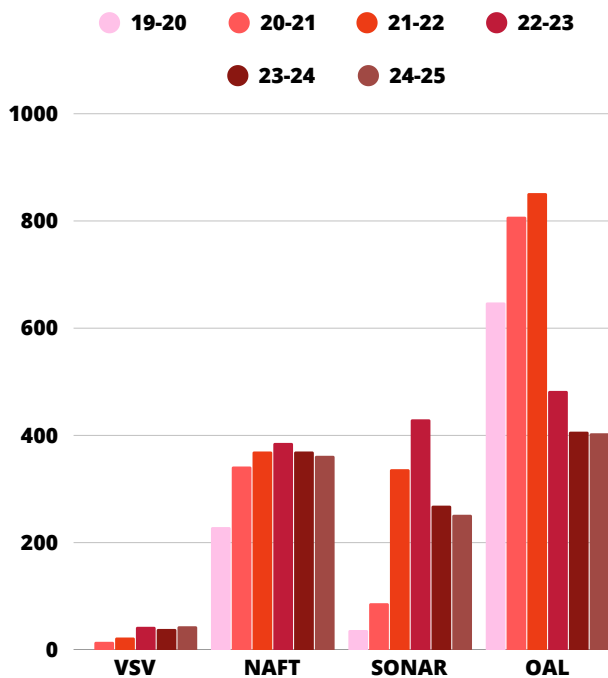
Ook brachten we in 2025 de Werkmotivatiepuzzel uit. Deze tool richt zich op tewerkstellingsprofessionals: jobcoaches, consultants, loopbaanbegeleiders, HR-medewerkers, werkgevers, mentoren... De doelstelling is om de arbeidsbeleving en werkmotivatie van (toekomstige) werknemers op een toegankelijke manier in beeld te brengen en tot inzichten te komen die van een tewerkstelling een duurzame succeservaring maken. Intussen werden zo'n vijftig exemplaren verkocht en organiseerden we vier workshops, die positief onthaald werden. Voor deze tool baseerden we ons op de goede praktijken die we dankzij de succesvolle Schoolmotivatiepuzzel konden opdoen. Ook de Werkmotivatiepuzzel versterkt onze positie in arbeidsactivering.

Achter de schermen blijven we onszelf als organisatie ontwikkelen en zetten we stappen in processen die in eerdere jaren werden gezet. We experimenteren dit schooljaar met meerdaagse sport- en belevingskampen (mee mogelijk gemaakt dankzij de investering in klimcoaching) en een zomeraanbod dat kinderen uit het lager onderwijs voor het middelbaar klaarstoomt. Het is onze ambitie om dit soort initiatieven op termijn een vast plekje in ons aanbod te geven. We blijven ons engageren in de Green Deal Duurzame Zorg. We werken aan onze performantie in een ontwikkelingstraject dat we met Schoolmakers startten. We investeren in de software van Odoo om onze boekhouding en website een make-over te geven. Voor het eerst in ons bestaan komen we in aanmerking om een JoJo-medewerker in dienst te nemen. Via dit project van het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming kan een laaggeschoolde jongvolwassene een interessante startbaan binnen onderwijs vinden. De zoektocht naar de geknipte kandidaat is alvast geopend.

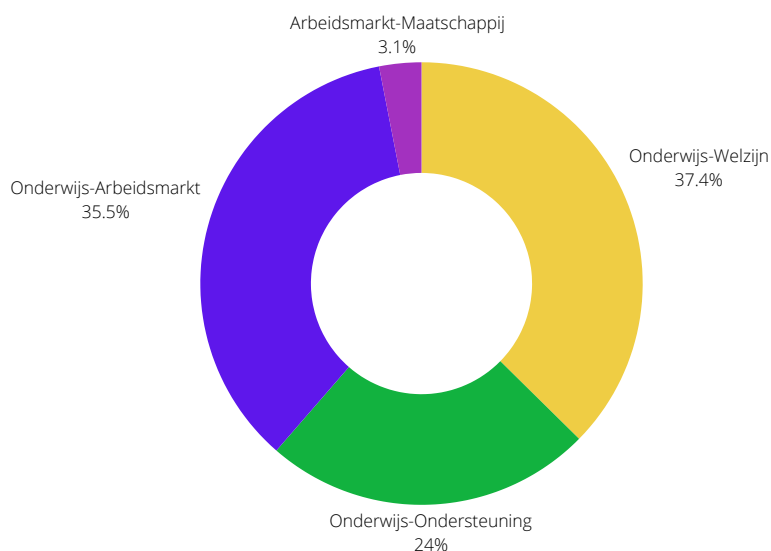
In een snel veranderende wereld is het belangrijk dat we onze rol, functie en identiteit als vzw blijven in vraag stellen en ontwikkelen. Bovenstaande innovaties en investeringen zijn het resultaat van die mentaliteit. Of ze inderdaad hun vruchten afwerpen, leest u volgend jaar!

De cijfers in 2024-2025

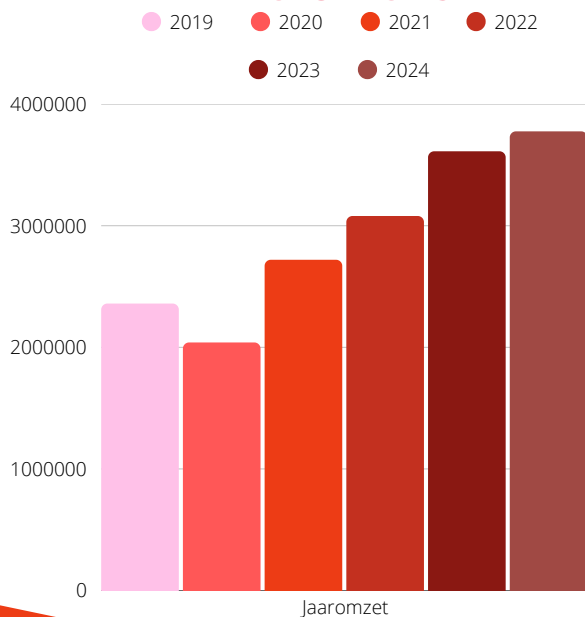
Evolutie onderwijstrajecten 2019-2025



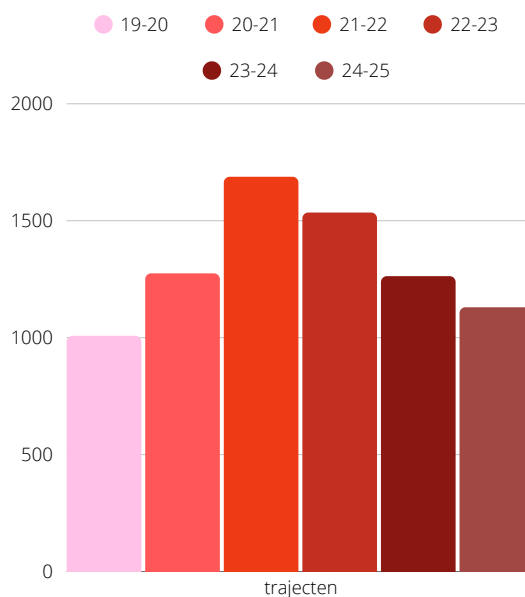
Aandeel trajecten per pijler 2023-2025



Evolutie jaaromzet 2019-2025



Evolutie totaal trajecten 2019-2025



Het landschap in 2024-2025



WEST-VLAANDEREN

Nieuwpoort:

- NAFT
- SONAR
- OAL

Oostende:

- Multitrajecten
- NAFT
- KLAS-se
- OAL

OOST-VLAANDEREN

Oudenaarde:

- VSV
- NAFT
- NAFT-1G1P
- SONAR
- OAL

Sint-Niklaas:

- NAFT
- NAFT-1G1P

Dendermonde:

- SONAR

Brussel

- OAL

ANTWERPEN

Antwerpen:

- NAFT
- Upstream
- SONAR
- O.KANS
- OAL
- ANT'WERK

Heist-Lier-Nijlen-Berlaar:

- VSV
- NAFT
- OAL
- TROEF

Mechelen/Boom:

- VSV
- Multitrajecten
- NAFT
- SONAR
- OAL

LIMBURG

Lommel-Pelt

- VSV
- NAFT
- NAFT-1G1P
- SONAR
- OAL
- Connecting The Dots

Hasselt

- VSV
- NAFT
- OAL

Maasmechelen

- VSV
- NAFT
- SONAR
- OAL

VLAAMS-BRABANT

Leuven

- NAFT
- OAL

ONDERWIJS-WELZIJN

Met "Onderwijs-Welzijn" bedoelen we die projecten die inzetten op welbevinden in het schoolse traject als doel aan sich. Concreet vertaalt zich dit momenteel in ons aanbod "Transitietrajecten voor potentieel Vroegtijdige Schoolverlaters", Multitrajecten, en "Naadloos Flexibele Trajecten" (NAFT).

Transitietrajecten VSV



Medegefinancierd door de Europese Unie

Transitietrajecten voor potentieel Vroegtijdige Schoolverlaters zijn er voor leerlingen die in afstuderen geen heil meer zien. Voor hen vormt ongekwalificeerde uitstroom een acute dreiging. Onze coaches brengen samen met hen nieuwe perspectieven in kaart: welke kwalificaties kunnen we nog behalen en welke mogelijke vervolgtrajecten zijn er, zowel binnen als buiten onderwijs? Door in te zetten op aanwezige krachten, interesses en kwaliteiten, willen we ook deze kwetsbare doelgroep optimaal voorbereiden op hun volwaardige deelname aan de samenleving.

Kort door de bocht



2020



Jongeren in de 2e en 3e graad TSO, BSO of KSO



Onderwijsparticipatie, Onderwijskwalificatie



Individuele trajectbegeleiding op maat



Europa WSE

Nieuw in 2024-2025

In 2025 tekenden we voor alle provincies behalve Brussel in op de nieuwe oproep "Leerwegtrajecten". Dit wordt de natuurlijke opvolger van Transitietrajecten VSV, zij het met iets meer nadruk op vervolgtrajecten binnen onderwijs. Het project zal lopen van 1 september 2025 tot 30 juni 2026.



44
trajecten



85
% positieve
doorstroom



3
coaches



17
partnerscholen



Naadloos flexibele trajecten: NAFT

Naadloos Flexibele Trajecten, kortweg NAFT, zijn er voor jongeren die om wat voor reden dan ook even wat extra ondersteuning behoeven om hun aansluiting met onderwijs terug te vinden of te behouden. Ondersteuningsnaden worden samengebracht in de clusters School, Sociaal, Emotioneel en Context. NAFT bestaat in de eerste plaats uit individuele begeleiding op maat, maar soms wordt ook in groepen gewerkt. Het gaat dan veelal om modules die georganiseerd worden voor jongeren met dezelfde hulpvragen, of om klastrajecten die leerlingen en leerkrachten dichterbij elkaar brengen.

Kort door de bocht



2019



Jongeren in secundair onderwijs



Onderwijsparticipatie



Individuele trajectbegeleiding op maat



Agentschap Opgroeien

Nieuw in 2024–2025

Nieuw in ons NAFT-aanbod dit schooljaar is de module "Expeditie PROFO": een meerdaagse retraite waarin herbronnen en jezelf overwinnen centraal staat. Dit aanbod kunnen we realiseren dankzij onze investering in klimcoaching het afgelopen schooljaar. De eerste expedities waren alvast een groot succes!

**362**
trajecten**85**
% positieve
doorstroom**20**
coaches**120**
partnerscholen

Multitrajecten



De Stad Oostende investeert in een aantal trajecten voor jongeren met een meervoudige problematiek, een drempel tot de maatschappij en een hoog risico op schooluitval. Een korte NAFT-begeleiding is voor hen niet voldoende; dankzij de Multitrajecten kunnen zij langdurig en multidisciplinair ondersteuning krijgen. Zo creëren we rust en stabiliteit, als basis om de connectie met onderwijs weer aan te gaan.

Kort door de bocht



2021



Jongeren in secundair onderwijs



Onderwijsparticipatie



Individuele trajectbegeleiding op maat



Stad Oostende, Stad Mechelen

Nieuw in 2024-2025

In 2025 kregen we, mede dankzij onze successen in Oostende, het vertrouwen van de Stad Mechelen om ook voor hen een vijftal trajecten op te nemen. We vinden het dan ook heel fijn om te zien dat steeds meer lokale overheden zelf de handen uit de mouwen steken om de capaciteit van jeugdhulp te vergroten!



12
trajecten



90
% positieve
doorstroom



2
coaches



8
partnerscholen



NAFT-1G1P

NAFT-1G1P is het samenwerkingsverband tussen de NAFT-sector, de CLB's en het Jeugdhulpnetwerk "Eén Gezin Eén Plan". We bieden ondersteuning aan de nieuwe leersteuncentra en onderwijsambassadeurs en vormen een brug tussen onderwijs en gezinshulp. We brengen struikelblokken op het snijvlak tussen onderwijs en welzijn in kaart en komen tot concrete ondersteuningsacties. In Oost-Vlaanderen organiseren we voor penhouder Groep Intro intensieve individuele trajecten voor jongeren voor wie de connectie met onderwijs volledig verbroken is.

Kort door de bocht



2024



Onderwijspartners



Integratie gezinshulp, onderwijs en jeugdzorg



Netwerkversterking, sensibilisering



Agentschap Opgroeien

Nieuw in 2024-2025

Dit schooljaar was het startschot voor NAFT-1G1P. We ondersteunden 18 voorzieningen in de aanstelling van onderwijsambassadeurs en 3 organisaties in beleidsvorming. Daarnaast organiseerden we 10 intervisies met sectorpartners en CLB's en installeerden we de onderwijs-jeugdhulpversterkers als centrale aanspreekpunten. Hoogtepunten waren bijvoorbeeld de Dagen van de Onderwijsambassadeur, Mental Health Day, de Netwerklunches, het Netwerkfestival en de Ondersteuningsmarkt. In Oost-Vlaanderen startten we 7 jongerentrajecten op.



ONDERWIJS-ONDERSTEUNING

De onderwijssector van vandaag staat tegenover diverse uitdagingen en ons reguliere projectaanbod kan niet steeds volstaan om de stijgende vraag naar ondersteuning te beantwoorden. Hierover vingen we al even signalen op, dus staken een aantal PROFO-medewerkers de koppen bij elkaar en de werkgroep "ondersteuning" was geboren. We verzamelden veelgestelde ondersteuningsvragen en stelden een gevarieerd aanbod op om deze nieuwe - of soms aanslepende - uitdagingen het hoofd te bieden.



SONAR is intussen een gevestigde waarde in het garanderen van een zin- en kwaliteitsvol voltijds engagement voor jongeren in het deeltijds beroepsonderwijs. SONAR is een heel omvattend ondersteuningsproject, dat de tools en expertise van verschillende voorgaande projecten bundelt en ruim kan worden ingezet. De concrete inhoud, methodiek en coaching gebeurt steeds in samenspraak met en op maat van de school. SONAR kan gemakkelijk via overdracht van uren-leraar worden gerealiseerd.

Kort door de bocht



2019



Jongeren in de 2e en 3e graad DBSO met specifieke ondersteuningsnoden



Arbeidsdeelname, onderwijsparticipatie, onderwijskwalificatie



Persoonlijke ontwikkeling, competentieversterking, taalcoaching, sollicitatietraining



Onderwijspartners

Nieuw in 2024-2025

In principe zijn er geen grote nieuwigheden te melden in dit project. In Oostende en Hasselt werd geen bijkomende ondersteuning meer gevraagd, maar in de andere regio's gaat alles z'n gangetje. In twee regio's krijgt SONAR een heel aparte invulling. In Dendermonde wordt SONAR ingezet vanuit preventief Time-In oogpunt, om uitval en schorsing te vermijden. In Antwerpen wordt SONAR ingezet onder de naam "Prachtig Veerkrachtig". Taalzwakke jongeren gaan hier aan de slag met taal en ervaringsleren in een natuurbewuste context.



252

trajecten



66

% positieve
doorstroom



11

coaches



8

partnerscholen



KLAS-se



Dit is een samenwerking tussen PROFO, ArktoS en Groep Intro en kadert binnen 'Iedereen Mee', een projectoproep voor innovatieve onderwijsprojecten. Dankzij de middelen van de Stad Oostende kunnen wij onze expertise inzetten voor de verdere professionalisering van de lerarenteams van het Ensorinstituut en Sint-Jozef Petrus en Paulus. Binnen het partnerschap krijgen de lerarenteams vorming op maat en via intervisie en coaching wordt de vertaling naar de praktijk gefaciliteerd. Zo voelen zij zich gesterkt in de dagelijkse aanpak van hun klassen.

Kort door de bocht



2024



Schoolteams van Ensorinstituut en Sint-Jozef Petrus en Paulus



Competentieversterking lerarenteams



Vorming, coaching en intervisie op maat



Stad Oostende

Nieuw in 2024-2025

Dit schooljaar zetten onze begeleider de PROFO-expertise in om de schoolteams rond uiteenlopende thema's sterker te maken:

- Casusintervisie
- OASE-methodiek
- Emotiekaartjes
- Helpende Gedachten
- Schoolbeleid

Volgend schooljaar gaat onze begeleider intensiever aan de slag met team van het Ensorinstituut.



O.KANS



Onze taalondersteuning is in het Antwerpse al even een gevestigde meerwaarde, hoewel ze elk jaar wel van invulling verandert. De kern blijft echter dezelfde, dus blijven we dezelfde noemer hanteren. Onze coach gaat met minderjarige anderstalige nieuwkomers aan de slag om hen op het leven en leren in Antwerpen voor te bereiden. Spelenderwijs oefenen we Nederlands en zetten we in op groepscohesie en groepsdynamieken. Zo verhogen we hun kansen om in onderwijs te kunnen starten en blijven.

Kort door de bocht



2019



Minderjarige anderstalige nieuwkomers



Onderwijsparticipatie, maatschappelijke participatie



Taalcoaching, ervaringsleren, groepsdynamische activiteiten



Onderwijspartners

Nieuw in 2024-2025

Dit schooljaar richtte de pure O.KANS werking zich op het begeleiden van de Tulpklas van de Lenteschool, een initiatief van OKAN-scholen Marco Polo, Kozi en Resonant. Elke vrijdag trekt onze coach er een hele dag met veertien jongeren tussen 12 en 15 jaar op uit om via sport, spel en ervaringsleren de stad te verkennen. Daarnaast werkt de coach ook aan kennis en inzicht in het de Vlaamse onderwijsstructuur, die voor de jongeren een nieuwe wereld is. Tot slot is O.KANS ook geïntegreerd in een specifieke NAFT-module, die focust op acculturatie en ondersteuning van scholen omtrent dit onderwerp.



Upstream



In Upstream gaan PROFO, Arktos en CAW Antwerpen samen met drie Antwerpse schoolcampussen aan de slag in de strijd tegen jeugddak- en thuisloosheid. CAW ondersteunt jongeren met sterke armoedekenmerken, terwijl Arktos en PROFO vijf klassen van jongeren met milde kenmerken begeleidt. De focus licht op herkennen van je eigen krachten, het versterken van je netwerk en het informeren over allerlei relevante thema's.

Kort door de bocht



2024



Klassen in het derde jaar secundair onderwijs met milde armoedekenmerken



Maatschappelijke participatie, armoedebestrijding



Sensibilisering, netwerkversterking, krachtgerichte coaching



Stad Antwerpen

Nieuw in 2024-2025

We startten twee klastrajecten op voor klassen met een hoog aantal jongeren die risicokenmerken vertoonden. We zetten in op klasdynamieken en samenwerking. In de andere klassen gingen we met vijf jongeren individueel de verbinding aan. We merken dat dit project ons in staat stelt taboes te doorbreken, waardoor we jongeren efficiënt kunnen ondersteunen en doorverwijzen.



Connecting The Dots



In het voorjaar van 2024 sloegen Stad Lommel, Akindo, Dagcentrum De Teuten, Huis Van Het Kind, KABASS, Compagnie en Co en PROFO de handen in elkaar om een sterk netwerk tegen kinderarmoede te vormen. Door organisaties over de verschillende levensdomeinen heen met elkaar te verbinden, kunnen we een meer divers, inclusief en laagdrempelig aanbod uitrollen. Ook de jongeren zelf denken en werken actief mee aan de uitrol van het project!

Kort door de bocht



2024



Kinderen tussen 6 en 18 jaar met een maatschappelijke kwetsbaarheid



Maatschappelijke participatie, armoedebestrijding



Sensibilisering, vorming, netwerkversterking, noden signaleren



Departement Zorg

Nieuw in 2024-2025

- Oprichting stuurgroep voor nodenanalyse
- Oprichting actiegroepen om in 25-26 met noden aan de slag te gaan
- Opbouw partnernetwerk voor duurzame verbetering: Center Parcs, Lommel SK, Overkop, MFC De Veerkracht, Peter Meter vzw, Pieter Simenon Groeiplekken.
- Inhoudelijke nadruk op talentversterking, weerbaarheid, sociaal netwerk en sportparticipatie.





Medegefinancierd door
de Europese Unie

ONDERWIJS-ARBEIDSMARKT

Nu de inkanteling van Leren en Werken in Duaal Leren bijna compleet is, vinden we het des te belangrijker om aandacht te hebben voor de ondersteuningsnaden van jongeren op het snijpunt tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Deze projecten zijn er al sinds het ontstaan van PROFO voor jongeren die via vorming, stage en tewerkstelling hun onderwijskwalificatie willen behalen, maar nog een steuntje kunnen gebruiken. Sinds 2022 verloopt deze werking onder de noemer Ondersteuning Alternerend leren.

Ondersteuning Alternerend Leren (OAL)

In Ondersteuning Alternerend Leren kunnen jongeren die nog niet helemaal arbeidsrijp of arbeidsbereid zijn, zich via arbeidsgerichte en loopbaangerichte vormen optimaal voorbereiden op een eerste werkervaring via stage. We begeleiden hen ook doorheen die stages, zodat zij een heuse betaalde tewerkstelling kunnen verzilveren op weg naar hun onderwijskwalificatie. Daarnaast bieden we ook ondersteuning aan de werkgever, zodat de tewerkstelling een duurzaam succesverhaal kan worden.

Kort door de bocht



2022



Leerlingen in de stelsels Leren en Werken en Duaal Leren



Onderwijskwalificatie via arbeidsdeelname



Arbeitsgerichte, loopbaangerichte en vaktechnische competentieversterking, groepsvorming, individuele coaching



Europa WSE

Nieuw in 2024-2025

We zien opnieuw een toename in het aantal tewerkstellingen en het aantal trajecten uit Duaal Leren. We herhalen echter onze bezorgdheid omtrent het grote aantal jongeren die volgend schooljaar nog niet klaar zullen zijn voor de strengere vereisten van Duaal Leren. We kunnen het beleid alleen maar oproepen om ook voor hen een passend aanbod te voorzien.

0

404
trajecten



71

% positieve
doorstroom



17

coaches



32

partnerscholen



163

stages



124

tewerkstellingen



ARBEIDSMARKT-MAATSCHAPPIJ

Onder deze noemer verzamelen we alle projecten die zich niet op schoolgaande jongeren richten, maar op werkzoekende en werkloze jongeren die de schoolbanken al achter zich lieten. Vaak ontwikkelden zij enige afstand tot de arbeidsmarkt en werken we niet alleen aan arbeids- en loopbaangerichte competenties, maar ook aan randvoorwaarden voor arbeidsdeelname. In het voorbije werkjaar liepen nog twee arbeidsactiveringstrajecten: TROEF en ANT'WERK.

TROEF

TROEF is een sterk samenwerkingsverband tussen PROFO, Arktos, Emino, Web, Mivas, VDAB en de lokale overheden. Elk vanuit onze eigen expertise gaan onze begeleiders aan de slag met mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. De doelstelling is om hun randvoorwaarden voor maatschappelijke en arbeidsdeelname te verbeteren en hen hoger op de participatieladder te helpen. Dit doen we door stap voor stap te werken aan zelfredzaamheid en zelfontwikkeling, waarbij werk en welzijn in balans zijn.

Kort door de bocht



2024



Werklozen met een multiproblematiek en afstand tot de arbeidsmarkt



Arbeidsdeelname



Multidisciplinaire individuele begeleiding op maat



Europa WSE

Nieuw in 2024-2025

2024 was het eerste projectjaar voor TROEF. Gezien de kwetsbare aard van de deelnemers, kunnen trajecten erg lang duren. Vooral nog startten 22 trajecten op met PROFO. Van de negen reeds afgesloten trajecten realiseerden zeven een positieve doorstroom. Wel konden alle deelnemers al stappen voorwaarts op de participatieladder zetten op vlakken als netwerk, dagbesteding, mentaal welzijn, wonen en werk.



22

trajecten



78

% positieve doorstroom



1

coach



6

toeleiders



ANT'WERK



Koning
Boudewijnstichting



ANT'WERK is een arbeidsactiveringsproject voor mensen tussen 18 en 30, die een grote afstand tot de arbeidsmarkt ervaren. We hebben aandacht voor risicokenmerken zoals kansarmoede, scholingsgraad, migratieachtergrond en de NEET-doelgroep. We werken aanklampend en vindplaatsgericht om deelnemers te identificeren en vervolgens stellen we samen een behapbaar trajectplan op maat op. Aan de hand van kleine succeservaringen werken we richting eigenaarschap, zelfredzaamheid en arbeidsdeelname.

Kort door de bocht



2023



Werklozen met een afstand tot de arbeidsmarkt



Arbeidsdeelname of doorverwijzing



individuele jobcoaching op maat



Fonds SD WORX

Nieuw in 2024-2025

Eind 2023 werd dit project wegens succes met een jaar verlengd. Dat betekent helaas ook dat 2024 het laatste jaar van ANT'WERK was. de coach gaf nog present op vier jobbeurzen en infosessies, de lopende trajecten werden afgewerkt, de laatste trajecten werden opgestart. In 2025 gaan we op zoek naar mogelijke alternatieve subsidieverstrekkers, want het zou heel jammer zijn dat deze erg succesvolle methodiek verdwijnt!



13

trajecten



83

% positieve
doorstroom



1

coach



5

toeleiders



2024-2025 in beeld



Een vooruitblik op 2025-2026

In onze vorige vooruitblik drukten we onze hoop uit dat de toen komende legislatuur alles op alles zou zetten om zoveel mogelijk jongeren, met aandacht en respect voor hun eigen kwaliteiten, aan boord te houden. Tegelijk maakten we ons weinig zorgen over onze werking. Intussen is die nieuwe legislatuur een feit en we maken ons toch een beetje zorgen. Niet om onze werking, maar om onze jongeren - of liever: de jongeren die naast het net dreigen te vallen. We zien een sterke nadruk op prestatiegericht onderwijs. De criteria die hierbij gebruikt worden, zijn echter niet voor alle jongeren haalbaar. Veelbelovende projecten en initiatieven (Jongerenbonus, Dynamoprojecten, Loopbaancheques...) die hier soelaas boden, doven uit. Dit verhoogt de druk op bestaande projecten zoals de onze, terwijl de middelen allerm minst stijgen. En wordt het probleem niet in onderwijs aangepakt, dan verschuift de hete aardappel naar spelers binnen andere maatschappelijke domeinen zoals OCMW - maar de schade is reeds opgelopen.

Toch zien we de toekomst niet zwartgallig tegemoet. Succesvolle projecten zoals Ondersteuning Alternierend Leren en Transitietrajecten (onder de nieuwe naam Leerwegtrajecten) werden met twee jaar verlengd en we dienden voor zowat alle werkingsgebieden een sterk dossier in. De NAFT-werking blijft doorlopen en we wachten vol spanning de verdere uitwerking van het concept Groeitrajecten af. Zelf schakelen we een versnelling hoger in onze mogelijkheden om werkzoekende jongeren naar arbeid te begeleiden. We investeerden in methodieken in loopbaanbegeleiding, tools zoals de Werkmotivatiepuzzel, laagdrempelige contactpunten zoals ZoWerktHet en netwerken zoals de Werkplekarchitecten. Deze zomer starten vier pilootprojecten om al jongeren al in het lager onderwijs voor te bereiden op de overgang naar de middelbare school, en zo hun traject al vanaf de start alle kansen te geven.

Voor 2025-2026 voorspellen we dan ook in eerste instantie stabiliteit. De PROFO-motor draait vlot en op volle toeren. We kijken ernaar uit om ook volgend jaar zo'n duizend jongeren te ondersteunen in het bereiken van hun doelen. We zien in toenemende mate initiatieven van lokale overheden of particuliere instanties om bij te springen wanneer de vraag het aanbod overstijgt. Oostende, Antwerpen, Mechelen en Lommel zijn hier mooie voorbeelden van en ongetwijfeld volgen er nog in hun kielzog. PROFO is klaar om hen antwoorden te bieden!

Tot slot willen we van de gelegenheid gebruik maken om iedereen te bedanken die zich het voorbije werkjaar heeft ingezet om voor onze jongeren het verschil te maken. Gevestigde en nieuwe onderwijspartners, sectorpartners, de opdrachtgevers van het Departement Onderwijs en hun collega's, het Agentschap Opgroeien, het Departement Zorg, onze vrijwilligers en niet in het minst onze begeleiders. Hun tomeloze inzet is en blijft de kracht van onze werking en een bron van inspiratie!

Tot volgend jaar!



Bestuursorgaan

Algemene vergadering

Voorzitter:	Els Vermeulen
Penningmeester:	Philippe Van Hoe
Leden:	Diter Den Baes
	Jan Reymenants
	Brenda Vernelen
	Wim Vercruyssen
	Urbain Lavigne
	Ellen Van den Stock

Bestuur

Voorzitter:	Els Vermeulen
Penningmeester:	Philippe Van Hoe
Bestuurslid:	Diter Den Baes
Algemeen directeur:	Franky Hiele
Directeur HRM :	Nele T'kindt



**Willebroekkaai 36,
1000 Brussel**

www.profo.be

info@profo.be

0493/18.96.96

